

# ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ В ФУНКЦИОНИРОВАНИИ СУОТ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ 2021

**Андрей Викторович МОСКВИЧЕВ,**  
генеральный директор компании СМАРТА, к.ф.-м.н.

# Основные нормативные правовые акты регуляторной гильотины в области охраны труда

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

## СОХРАНЕНО ДЕЙСТВИЕ:

|   |   |                                    |
|---|---|------------------------------------|
| 1 | Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов, ... содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» | 9 групп документов и 122 документа |
|---|---|------------------------------------|

## ОТМЕНЕНО:

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| 2 | Постановление Правительства РФ от 04.08.2020 № 1181 «О признании утратившими силу некоторых актов, ... содержащих обязательные требования, ...»   | 61 документ   |
| 3 | Приказ Минкомсвязи России от 12.08.2020 № 394 «О признании утратившими силу некоторых правовых актов в области охраны труда в сфере связи, массовых коммуникаций и информационных технологий»     | 33 документа  |
| 4 | Приказ Минэкономразвития России от 02.09.2020 № 566 «О признании не подлежащими применению актов Министерства экономики Российской Федерации»   | 124 документа |
| 5 | Приказ Минздрава России от 17.08.2020 № 853 «О признании утратившими силу ведомственных актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования в сфере охраны труда» | 2 документа   |
| 6 | Приказ Минтранса России от 14.08.2020 № 308 «О признании утратившими силу актов Министерства транспорта Российской Федерации по вопросам охраны труда»  | 70 документов |

**ВСЕГО: 290 ДОКУМЕНТОВ**

# Группы НПА, продолжающих действовать в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

1. Нормативные правовые акты об установлении **районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате** работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями
2. Нормативные правовые акты об утверждении **ЕТКС, ЕКС и его разделов**
3. Приказы уполномоченных органов об утверждении **типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты** работникам
4. Приказы уполномоченных органов об утверждении **профессиональных квалификационных групп работников** (статья 144 ТК РФ «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений»).
5. Приказы уполномоченных органов о **предельно допустимых значениях просроченной кредиторской задолженности** по заработной плате работников, превышение которых влечет за собой расторжение трудового договора с руководителем бюджетного учреждения
6. Приказы уполномоченных органов об **особенностях режима труда и отдыха отдельных категорий работников** (статья 100 ТК РФ «Режим рабочего времени»)
7. Приказы уполномоченных органов **по вопросам оплаты труда** (постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, ...»)
8. Приказы уполномоченных органов власти об утверждении **условий оплаты труда отдельных категорий работников** (постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, ...»)
9. Приказы Минтруда России об утверждении **профессиональных стандартов**

# Регуляторная гильотина в области охраны труда в цифрах (по данным Минтруда России)

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа НПА в области охраны труда                                      | Исходное состояние | Планируемый результат |
|--|--------------------|-----------------------|
| НПА по процессам СУОТ (по ТК РФ)                                       | 25                 | 31                    |
| Акты, регламентирующие гарантии и компенсации за вредные условия труда | 102                |                       |
| Методические рекомендации и иные НПА                                   | 62                 |                       |
| Правила по охране труда  | 122                | 41                    |
| Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ                                    | 64                 | 1                     |
| Типовые инструкции по охране труда                                     | 725                | 0                     |
| <b>ВСЕГО документов</b>  | <b>1100</b>        | <b>73</b>             |

**СОКРАЩЕНИЕ НА 93,3 %**

# ИЗМЕНЕНИЯ-2021 ПО ПРОЦЕССАМ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



| № п/п | Базовые процессы                              | Краткое обозначение процесса |
|-------|---|------------------------------|
| 1     | Специальная оценка условий труда              | СОУТ                         |
| 2     | Оценка и управление профессиональными рисками | ОПР                          |

| Обеспечительные процессы (допуск работника к самостоятельной работе) |   |      |
|--|---|------|
| 1  | Наблюдение за состоянием здоровья работников                    | ЗдР  |
| 2  | Подготовка работников по охране труда (обучение)                | ОбР  |
| 3  | Подготовка работников по охране труда (инструктажи)             | ИнР  |
| 4  | Стажировка на рабочем месте                                     | Стаж |
| 5  | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты         | СИЗ  |
| 6  | Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами | СиОС |

| Обеспечительные процессы (обеспечение безопасной производственной среды, ОБПС) |  |      |
|--|--|------|
| 7  | Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений         | ЗиС  |
| 8  | Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования                | Обор |
| 9  | Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов  | ТехП |
| 10   | Обеспечение безопасности работников при применении инструментов и приспособлений | ИиП  |
| 11   | Обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов         | СиМ  |
| 12   | Обеспечение безопасности работников при нахождении на территории                 | Тер  |
| 13   | Обеспечение средствами коллективной защиты                                       | СКЗ  |

| Обеспечительные процессы (сопутствующие) |   |        |
|--|---|--------|
| 14                                       | Обеспечение санитарно-бытового обслуживания                                 | СБО    |
| 15                                       | Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами | МОЛ    |
| 16                                       | Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием                    | ЛПП    |
| 17                                       | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников                   | ОРТО   |
| 18                                       | Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ                          | ПоР    |
| 19                                       | Обеспечение снабжения безопасной продукцией                                 | БПр    |
| 20                                       | Обеспечение обязательного социального страхования работников                | СТРАХ  |
| 21                                       | Взаимодействие с надзорными органами  | НАДЗОР |

| Обеспечительные процессы (при реагировании на АС, НС и ПЗ) |  |    |
|--|--|----|
| 22   | Реагирование на несчастные случаи            | НС |
| 23   | Реагирование на профессиональные заболевания | ПЗ |
| 24   | Реагирование на аварийные ситуации           | АС |

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ | № п/п | Процесс                          | Основной НПА  | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467   |
|-----------------------|-------|----------------------------------|---|-----------|---|
| Базовые процессы      | 1     | Специальная оценка условий труда | Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями, внесенными <b>Федеральным законом от 01.05.2016 № 136-ФЗ</b>   | действует | С 30.12.2020 <b>вступило в силу положение о бессрочности декларации</b> соответствия условий труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.<br>С 01.01.2021 <b>утратила силу часть 7 статьи 27 426-ФЗ</b> о возможности применения неаттестованных методов (методик) измерений ВОПФ. |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении <b>Методики проведения</b> специальной оценки условий труда...»  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 33н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                       |       |                                  | Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении <b>перечня рабочих мест</b> в организациях, ... в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом ... <b>особенностей</b> » | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 290 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                       |       |                                  | Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке <b>допуска организаций к деятельности</b> по проведению специальной оценки условий труда, ...»  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 599 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                       |       |                                  | Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке <b>аттестации на право выполнения работ</b> по специальной оценке условий труда, ...»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 614 не установлен (бессрочно).</b>  |

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ | № п/п | Процесс                          | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b> |
|-----------------------|-------|----------------------------------|--|-----------|--|
| Базовые процессы      | 1     | Специальная оценка условий труда | Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и <b>порядке подачи декларации</b> соответствия условий труда ...»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 80н не установлен (бессрочно).</b>   |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах <b>работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением</b> Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. N 252» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 882н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах <b>работников, занятых на подземных работах</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 996н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах <b>работников радиационно опасных и ядерно опасных производств ...</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 46н не установлен (бессрочно).</b>   |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на <b>рабочих местах водолазов ...</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 96н не установлен (бессрочно).</b>   |



Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ | № п/п | Процесс                          | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 |
|-----------------------|-------|----------------------------------|--|-----------|---|
| Базовые процессы      | 1     | Специальная оценка условий труда | Приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 102н не установлен (бессрочно).  |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ...»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 250н не установлен (бессрочно).  |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, ...»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 301н не установлен (бессрочно).  |
|                       |       |                                  | Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 335н не установлен (бессрочно).  |



Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда



Департамент условий и охраны труда Минтруда России рассмотрел по компетенции обращения НАЦОТ от 09.12.2020 № 04/12-2020 в адрес Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина и от 01.12.2020 № 01/12-2020 в адрес Первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко, а также от 01.12.2020 № 02/12-2020, направленное для рассмотрения по подведомственности из Минэкономразвития России письмом от 07.12.2020 № Д24и-40654, по вопросу применения аттестованных методик (методов) измерений факторов производственной среды и трудового процесса для целей специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

Статьей 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) установлены требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, одним из которых является наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса предусмотренных, частью 3 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана применять утвержденные и аттестованные в порядке установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений

предназначенные для выполнения измерений утвержденных в установленном законодательстве измерений (пункт 3 части 2 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ).

При этом согласно части 7 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона № 102-ФЗ, в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.

Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года.

Необходимо отметить, что положениями части 7 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ определено, что при проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона № 102-ФЗ, в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.

Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года.

Необходимо отметить, что положениями части 7 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ определено, что при проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона № 102-ФЗ, в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года.





Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ | № п/п | Процесс                        | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b>   |
|-----------------------|-------|--------------------------------|--|-----------|--|
| Базовые процессы      | 2     | Оценка профессиональных рисков | Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ  | действует | Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»<br>Статус: на рассмотрении в Госдуме<br><b>Дата рассмотрения законопроекта в первом чтении – 26.01.2021</b> |
|                       |       |                                | Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 438н – до 01.09.2021</b>   |

## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс                           | Основной НПА   | Статус       | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467  |
|--|-------|-----------------------------------|--|--------------|--|
| Обеспечительные процессы – допуск работника к самостоятельной работе | 1     | Наблюдение за состоянием здоровья | Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и ... Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров...» | утратил силу | <p>Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры«<br/>           Дата вступления в силу – <b>01.04.2021</b></p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры«<br/>           Дата вступления в силу – <b>01.04.2021</b></p> |
|  |       |                                   | Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности...»  | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия Постановления 695 – до <b>01.09.2021</b>  |
|  |       |                                   | Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»  | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 835н не установлен (бессрочно)  |



Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры

Приказ Минтруда России, Минздрава России от  
31.12.2020 № 988н/1420н



Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов в Приложении к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н

**302н**

1. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых ~~на тяжелых работах~~ и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - Порядок), устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, ~~при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)~~ в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний

**29н**

1. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, **предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации**, устанавливает правила проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также **работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят указанные медицинские осмотры** в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

**302н**

2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, ~~а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.~~

3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления ~~заболеваний,~~ начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и формирования групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе;

~~3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;~~

~~4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;~~

~~5) предупреждения несчастных случаев на производстве.~~

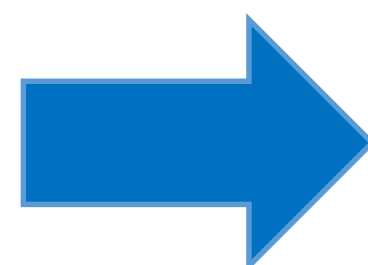
**29н**

2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Приложение № 1  
к приказу Минздрава России  
от 28.01.2021 г. № 29н

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ  
МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЧАСТЬЮ ЧЕТВЕРТОЙ СТАТЬИ  
213 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**



1. *Виды осмотров*
2. *Кто подлежит осмотрам*
3. *Правила проведения осмотров*
4. *Документы, оформляемые на осмотрах*
5. *Итоги осмотров*



**ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ**

2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

**ПЕРИОДИЧЕСКИЙ**

3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

**ВНЕОЧЕРЕДНОЙ**

19. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании **выданного работодателем направления** на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или **после нетрудоспособности** работника.

**В ЦЕНТРЕ  
ПРОФПАТОЛОГИИ**

40. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся **один раз в пять лет**.

ВИДЫ  
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ  
МЕДИЦИНСКИХ  
ОСМОТРОВ



Условие проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

При **НАЛИЧИИ** вредных или опасных производственных факторов  
или при **ПРЕВЫШЕНИИ** уровня воздействия вредных или опасных  
производственных факторов гигиенических нормативов  
необходимо проводить медицинский осмотр?

## Фразы за НАЛИЧИЕ

П.10  
...  
наименования **вредных производственных факторов**, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также **вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда**

П.21  
...  
наименования **вредных производственных факторов**, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также **вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда**

## Фразы за ПРЕВЫШЕНИЕ

1. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных **частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации**, устанавливает правила проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний

20. Периодические медицинские осмотры проходят работники:

- занятые на работах с **вредными и (или) опасными условиями труда** (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта<sup>8</sup>;
- организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;
- выполняющие работы, предусмотренные **приложением** к Порядку

40. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет **во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4)**, последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

...  
Врачам-специалистам центра профпатологии работник при проведении ему периодического осмотра предъявляет выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра **за предыдущие годы работы во вредных и (или) опасных условиях труда**

НПА, наивысшего приоритета, устанавливающий условия для проведения медицинских осмотров – Трудовой Кодекс Российской Федерации, а именно ст.213:

**Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей **проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.**

...

**Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы**, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Единственный НПА, дающий определение вредным и опасным условиям труда является 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ст.14 – Классификация условий труда:

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

...

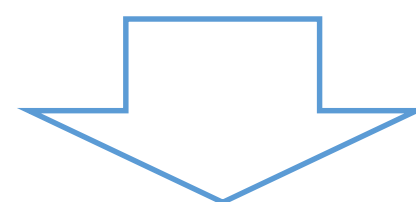
5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности



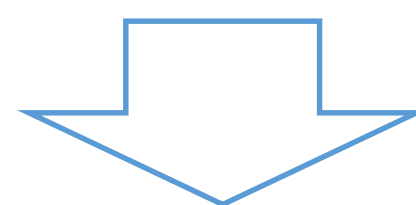
## Определение вредных и (или) опасных условий труда – Трудовой Кодекс Российской Федерации, а именно ст.209:

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

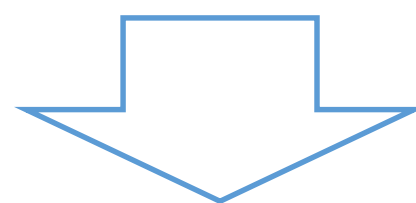
Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме



Вредные и (или) опасные производственные факторы – название группы производственных факторов, которые могут (или не могут!) привести к заболеванию или травме работника. При этом в определении ничего не говорится об уровнях воздействия этих факторов!



Группы производственных факторов представлены как в документах трудового законодательства, так и санитарного законодательства, и при этом они однотипные – химические, биологические, физические, факторы трудового процесса. Нет отличий в названиях групп факторов, т.е. если речь идет про наименования вредных и (или) опасных производственных факторов или про наименования вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда, то это одни и те же факторы – химические, биологические, физические, факторы трудового процесса, но по которым могут быть сделаны различные заключения относительно уровня их воздействия!



А если отличие состоит не в названиях, а в уровнях воздействия, то в этом случае в приказе 29н речь идет не про **наличие**, а про **превышение** уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а это уже – условия труда!

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. В приказе 29н ничего не сказано про безопасные условия труда, когда уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов не превышают установленных нормативов

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс                               | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467   |
|--|-------|---------------------------------------|--|-----------|---|
| Обеспечительные процессы – допуск работника к самостоятельной работе | 2     | Подготовка работников по охране труда | Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»          | действует | Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций»<br>Срок действия порядка 1/29 – до 01.09.2021 |
|  | 3     | Обеспечение работников СИЗ            | Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 290н не установлен (бессрочно).  |
|  | 4     | Обеспечение работников СИОС           | Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств ...»                                       | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 1122н не установлен (бессрочно).   |

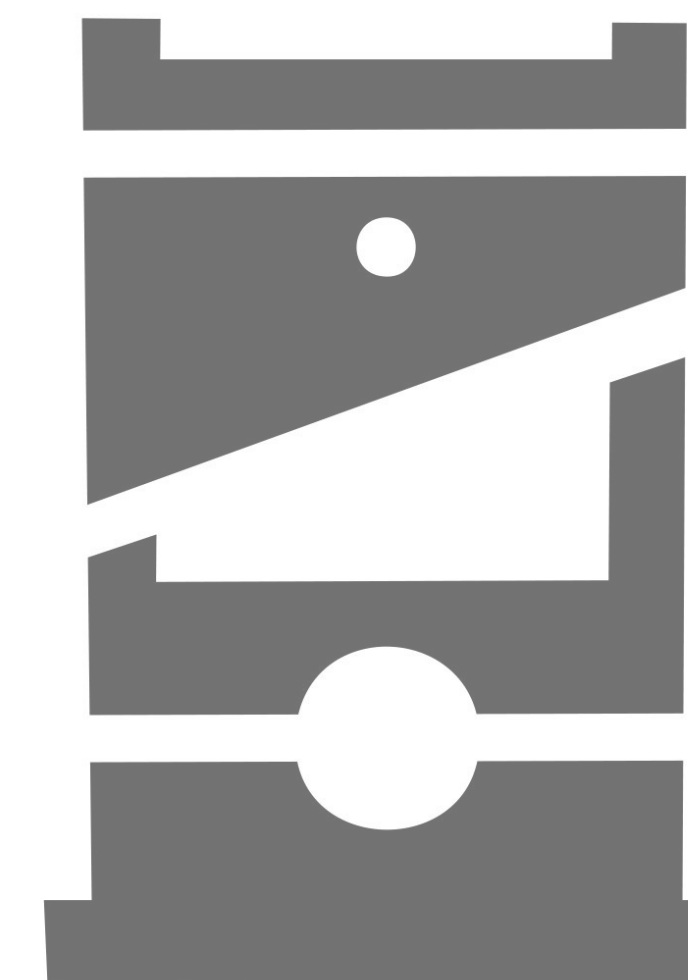


Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс   | Основной НПА            | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b> |
|--|-------|---|-------------------------|-----------|--|
| Обеспечительные процессы – обеспечение безопасной производственной среды | 1     | Обеспечение безопасности работников при эксплуатации <b>зданий и сооружений</b>             | Правила по охране труда | действуют | Перечень ПОТ   |
|  | 2     | Обеспечение безопасности работников при эксплуатации <b>оборудования</b>                    |                         |           |  |
|  | 3     | Обеспечение безопасности работников при осуществлении <b>технологических процессов</b>      |                         |           |  |
|  | 4     | Обеспечение безопасности работников при использовании <b>инструмента и приспособлений</b>   |                         |           |  |
|  | 5     | Обеспечение безопасности работников при использовании <b>сырья и материалов</b>             |                         |           |  |
|  | 6     | Обеспечение безопасности работников при эксплуатации <b>объектов территории</b> организации |                         |           |  |

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Исходное количество ПОТ</b>             | <b>122 документа</b> |
| <b>Утратили силу</b>                       | <b>79 документов</b> |
| <b>Принято новых ПОТ, в том числе:</b>     | <b>40 документов</b> |
| • <b>взамен старых</b>                     | <b>40 документов</b> |
| • <b>в новых отраслях</b>                  | <b>30 документов</b> |
| • <b>взамен старых ПОТ + новые отрасли</b> | <b>1 документ</b>    |
| <b>Вступило в силу 01.01.2021</b>          | <b>38 документов</b> |
| <b>Вступает в силу 01.03.2021</b>          | <b>1 документ</b>    |
| <b>Вступает в силу 01.09.2021</b>          | <b>1 документ</b>    |



## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| № п/п | Наименование НПА   | Реквизиты НПА                        |
|-------|--|--------------------------------------|
| 1     | Правила по охране труда при работе на высоте   | Приказ Минтруда от 16.11.2020 № 782н |
| 2     | Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями   | Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 835н |
| 3     | Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов  | Приказ Минтруда от 28.10.2020 № 753н |
| 4     | Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ  | Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 884н |
| 5     | Правила по охране труда при производстве строительных материалов   | Приказ Минтруда от 15.12.2020 № 901н |
| 6     | Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования  | Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 833н |
| 7     | Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта  | Приказ Минтруда от 18.11.2020 № 814н |
| 8     | Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов               | Приказ Минтруда от 04.12.2020 № 858н |
| 9     | Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте  | Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 836н |
| 10    | Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта   | Приказ Минтруда от 25.09.2020 № 652н |
| 11    | Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве   | Приказ Минтруда от 29.10.2020 № 758н |
| 12    | Правила по охране труда при проведении работ в метрополитене, <b>Дата вступления в силу – 01.09.2021</b>   | Приказ Минтруда от 13.10.2020 № 721н |
| 13    | Правила по охране труда в сельском хозяйстве   | Приказ Минтруда от 27.10.2020 № 746н |
| 14    | Правила по охране труда в морских и речных портах  | Приказ Минтруда от 15.06.2020 № 343н |
| 15    | Правила по охране труда при проведении полиграфических работ   | Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 832н |
| 16    | Правила по охране труда на автомобильном транспорте  | Приказ Минтруда от 09.12.2020 № 871н |
| 17    | Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности   | Приказ Минтруда от 16.11.2020 № 780н |
| 18    | Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий  | Приказ Минтруда от 12.11.2020 № 776н |
| 19    | Правила по охране труда при производстве цемента   | Приказ Минтруда от 16.11.2020 № 781н |
| 20    | Правила по охране труда на городском электрическом транспорте  | Приказ Минтруда от 09.12.2020 № 875н |
| 21    | Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности  | Приказ Минтруда от 04.12.2020 № 859н |
| 22    | Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов  | Приказ Минтруда от 09.12.2020 № 872н |
| 23    | Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи   | Приказ Минтруда от 07.12.2020 № 867н |
| 24    | Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества   | Приказ Минтруда от 19.11.2020 № 815н |
| 25    | Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации | Приказ Минтруда от 27.11.2020 № 834н |
| 26    | Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ  | Приказ Минтруда от 02.12.2020 № 849н |
| 27    | Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции   | Приказ Минтруда от 07.12.2020 № 866н |
| 28    | Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны   | Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 881н |
| 29    | Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ   | Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 882н |
| 30    | Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте   | Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 883н |
| 31    | Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов  | Приказ Минтруда от 16.12.2020 № 915н |
| 32    | Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта  | Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 886н |
| 33    | Правила по охране труда в медицинских организациях   | Приказ Минтруда от 18.12.2020 № 928н |
| 34    | Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок   | Приказ Минтруда от 17.12.2020 № 924н |
| 35    | Правила по охране труда при проведении водолазных работ  | Приказ Минтруда от 17.12.2020 № 922н |
| 36    | Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах                                   | Приказ Минтруда от 16.12.2020 № 914н |
| 37    | Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок  | Приказ Минтруда от 15.12.2020 № 903н |
| 38    | Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, <b>Дата вступления в силу – 01.03.2021</b>                                  | Приказ Минтруда от 15.12.2020 № 902н |
| 39    | Правила по охране труда при обработке металлов   | Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 887н |
| 40    | Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ                               | Приказ Минтруда от 23.09.2020 № 644н |

## 1) Права работодателя:

- устанавливать **дополнительные требования безопасности** исходя из **оценки уровня профессионального риска**. При этом, такие требования должны содержаться в инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;
- в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие **дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ**;
- вести **документооборот** в области охраны труда **в электронном виде** с использованием электронной подписи;
- оформлять **единый наряд-допуск** на несколько видов работ (при совместном их производстве).

## 2) Обязанность работодателя:

- при организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников травмоопасных производственных факторов, **работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению профессионального риска** травмирования до допустимого уровня.

## 3) Срок действия правил – 5 лет.



## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

2



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

ПЕРВЫЙ  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

14.01.2021 № 15-2/10/В-167

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок). Пунктом 3.1. Порядка определено, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки требований охраны труда работников устанавливаются работ (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом в форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная».

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка «Сведения о повторных проверках требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошел проверку знаний при приеме на работу или обучение. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения, выданные работникам обучения по охране труда, обучения без методов и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 225 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда.



2

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки, в том числе и при введении новых или внесении изменений и действующие законодательные и иные нормативные правовые акты требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. По

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими с целью исключения противоречий при правоприменении норм информации, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда должна быть организована внеочередная проверка знаний по работников в объеме тех новых правил по охране труда, которая трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки требований охраны труда работников устанавливаются (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работников с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение осуществляющих функции по проведению обучения работодателем вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная»

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения проверки знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся у прохождения работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа

Одновременно информируем о том, что **результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом** (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола **указывается тип проверки знаний «внеочередная»**

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным **рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда»**. При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

место работы \_\_\_\_\_  
 Должность \_\_\_\_\_  
 Проведена проверка знаний требований охраны труда по \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_  
 (наименование программы обучения по охране труда) (часов)  
 Протокол № \_\_\_\_\_ заседания комиссии по проверке знаний  
 требований охраны труда работников в \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ (наименование организации)  
 от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
 Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. М.П.

### СВЕДЕНИЯ О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Место работы \_\_\_\_\_  
 Должность \_\_\_\_\_  
 Проведена проверка знаний требований охраны труда по \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_  
 (наименование программы обучения по охране труда) (часов)  
 Протокол № \_\_\_\_\_ заседания комиссии по проверке знаний  
 требований охраны труда работников от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
 Дата "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. М.П.





## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

2

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная».

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа

3

по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

А.В. Вовченко



Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда **должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.**

С.В. Белькова  
8(495)587-88-89 1520

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс                                  | Основной НПА   | Статус       | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b> |
|------------------------|-------|--|--|--------------|--|
| Сопутствующие процессы | 1     | Санитарно-бытовое обеспечение работников | Санитарно-эпидемиологические правила СП 2.2.1.1312-03 «Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий» | утратил силу | Проект документа взамен не опубликован.  |
|                        |       |  | Свод правил СП 44.13330.2011 «СНиП 2.09.04-87. Административные и бытовые здания». Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87                                  | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                                 |
|                        |       |  | Постановление Минтруда России от 24.12.1999 № 52 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда <b>в общественном питании</b> »                          | утратил силу | Проект документа взамен не опубликован.  |



Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА  | Статус       | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b>   |
|------------------------|-------|--|---|--------------|--|
| Сопутствующие процессы | 2     | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха | Приказ Минтранса России от 18.10.2005 № 127 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха <b>водителей трамвая и троллейбуса</b> »   | утратил силу | Приказ Минтранса России от 02.10.2020 № 404 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса»<br>Дата вступления в силу – <b>01.01.2021</b>      |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 08.06.2005 № 63 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха <b>работников метрополитена</b> »   | утратил силу | Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 426 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена»<br>Дата вступления в силу – <b>01.01.2021</b>             |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха <b>водителей автомобилей</b> »  | утратил силу | Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»<br>Дата вступления в силу – <b>01.01.2021</b> |
|                        |       |  | Постановление Совета Министров РСФСР от 07.07.1972 № 408 «Положение о режиме труда работников <b>виброопасных профессий</b> »   | утратил силу | проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников виброопасных профессий»<br>Плановая дата вступления в силу – <b>01.04.2021</b>        |
|                        |       |  | Постановление Госкомтруда СССР от 12.09.1964 № 431/25 «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха <b>работников вагонов-ресторанов и работников судовых ресторанов морского и речного транспорта, работников вагонов-лавок и других аналогичных предприятий торговли и общественного питания</b> » | утратил силу | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.   |



Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА  | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b> |
|------------------------|-------|--|---|-----------|--|
| Сопутствующие процессы | 2     | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха | Приказ Минтранса России от 09.03.2016 № 44 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий <b>работников железнодорожного транспорта общего пользования</b> , работа которых непосредственно связана с движением поездов» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 44 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха <b>педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 536 не установлен (бессрочно).</b>   |
|                        |       |  | Приказ Минздрава России от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими <b>работниками медицинских организаций дежурств на дому</b> »  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 148н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Приказ ФСИН России от 26.09.2013 № 533 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха <b>сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы</b> »  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 533 не установлен (бессрочно).</b>   |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 27.06.2013 № 223 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий <b>работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах</b> »                                      | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 223 не установлен (бессрочно).</b>   |

## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 |
|------------------------|-------|--|--|-----------|---|
| Сопутствующие процессы | 2     | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха | Приказ Минтранса России от 16.05.2013 № 183 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников ФГУП "Управление ведомственной охраны Министерства транспорта Российской Федерации", имеющих особый характер работы»                               | действует | Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 183 не установлен (бессрочно).  |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 14.03.2012 № 61 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха морских лоцманов и кандидатов в морские лоцманы»   | действует | Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 61 не установлен (бессрочно).   |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 09.12.2011 № 308 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников федерального государственного предприятия "Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации", имеющих особый характер работы» | действует | Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 308 не установлен (бессрочно).  |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 07.07.2011 № 181 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха специалистов по техническому обслуживанию и ремонту воздушных судов в гражданской авиации»  | действует | Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 181 не установлен (бессрочно).  |
|                        |       |  | Приказ Государственной фельдъегерской службы России от 17.08.2009 № 264 «Об утверждении Положения о порядке учета рабочего времени и времени отдыха лиц начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи»  | действует | Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 264 не установлен (бессрочно).  |

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b> |
|------------------------|-------|--|--|-----------|--|
| Сопутствующие процессы | 2     | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха | Приказ Минтранса России от 21.11.2005 № 139 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха <b>членов экипажей воздушных судов</b> гражданской авиации РФ»                          | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 139 не установлен (бессрочно).</b>   |
|                        |       |  | Приказ Минтранса России от 30.01.2004 № 10 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха <b>работников, осуществляющих управление воздушным движением</b> гражданской авиации РФ» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 10 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Постановление Минтруда России от 12.07.1999 № 22 «Об установлении продолжительности рабочей недели <b>членам экипажей воздушных судов</b> гражданской авиации»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 22 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Постановление Минтруда России от 03.06.1997 № 27 «О режиме труда и отдыха <b>членов экипажей морских судов</b> портового флота»  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 27 не установлен (бессрочно).</b>  |

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА   | Статус       | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b>  |
|------------------------|-------|--|--|--------------|---|
| Сопутствующие процессы | 2     | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха | Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах <b>предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную</b> »  | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 105 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня <b>тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда</b> , при выполнении которых запрещается <b>применение труда женщин</b> »      | утратил силу | Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»<br>Дата вступления в силу – <b>01.01.2021</b> |
|                        |       |  | Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня <b>тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда</b> , при выполнении которых запрещается <b>применение труда лиц моложе восемнадцати лет</b> » | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 163 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм <b>предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет</b> при подъеме и перемещении тяжестей вручную»  | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 7 не установлен (бессрочно).</b>  |



## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА  | Статус       | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467   |
|------------------------|-------|--|---|--------------|---|
| Сопутствующие процессы | 3     | Обеспечение работников молоком                           | Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, <b>молока или других равноценных пищевых продуктов, ...</b> »   | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 45н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        | 4     | Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием | Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение <b>лечебно-профилактического питания ...</b> »   | действует    | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 46н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 08.11.2001 № 31 «Санитарно-эпидемиологические правила СП 2.3.6.1079-01 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья» | утратил силу | Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 № 32 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»<br>Дата вступления в силу – <b>01.01.2021</b> |

## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА   | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 |
|------------------------|-------|--|--|-----------|---|
| Сопутствующие процессы | 5     | Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ   | Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении <b>Типового положения о системе управления охраной труда</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Срок действия приказа 438н – до 01.09.2021   |
|                        | 6     | Обеспечение безопасной продукцией  | Приказ Росстандарта от 09.11.2015 № 1738-ст «ГОСТ Р 56691-2015 «Безопасность потребительских товаров. Руководящие указания для поставщиков и распространителей продукции»  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                          |
|                        | 7     | Осуществление федерального государственного надзора за соблюдением требований охраны труда | Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном <b>надзоре за соблюдением трудового законодательства</b> и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                          |
|                        |       |  | Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении <b>форм проверочных листов</b> (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                          |
|                        |       |  | Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по <b>проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                          |

## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ  | № п/п | Процесс  | Основной НПА  | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b> |
|------------------------|-------|--|---|-----------|--|
| Сопутствующие процессы | 8     | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении <b>Правил установления</b> страхователям <b>скидок и надбавок к страховым тарифам</b> на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                                 |
|                        |       |  | Приказ Минтруда России от 01.08.2012 № 39н «Об утверждении <b>Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам</b> на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»                                 | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br>Информация о перспективах отмены и сроках действия не опубликована.                                 |
|                        |       |  | Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении <b>Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий</b> по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 181н не установлен (бессрочно).</b>  |
|                        |       |  | Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении <b>Правил финансового обеспечения предупредительных мер</b> по сокращению производственного травматизма ...»  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 580н не установлен (бессрочно).</b>  |



## Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| Группа процессов СУОТ | № п/п | Процесс  | Основной НПА  | Статус    | Изменения – 2021 с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с <b>Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467</b>   |
|-----------------------|-------|--|---|-----------|--|
| Реагирующие процессы  | 1     | Расследование несчастных случаев на производстве | Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении <b>форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях</b> » | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 73 не установлен (бессрочно).</b>  |
|                       |       |  | Постановление Минтруда России от 18.07.2001 № 56 «Об утверждении <b>временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности</b> в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ...»   | действует | проект Приказа Минтруда России «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»<br>Плановая дата вступления в силу – <b>01.07.2021</b> |
|                       |       |  | Приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О <b>формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве</b> »   | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 275 не установлен (бессрочно).</b>   |
|                       | 2     | Расследование профессиональных заболеваний       | Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о <b>расследовании и учете профессиональных заболеваний</b> »  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия постановления 967 не установлен (бессрочно).</b>   |
|                       | 3     | Расследование аварийных ситуаций                 | Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении <b>Типового положения о системе управления охраной труда</b> »  | действует | Проект документа взамен не опубликован.<br><b>Срок действия приказа 438н – до 01.09.2021</b>   |

# Перечень документов, изменяющихся в 2021 году

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

| № п/п | Наименование нормативного правового акта  | Дата вступления в силу |
|-------|---|------------------------|
| 1     | Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ   | <b>Скоро!</b>          |
| 2     | Типовое положение о системе управления охраной труда  | 01.09.2021             |
| 3     | Положение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности | 01.09.2021             |
| 4     | Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций»  | 01.09.2021             |
| 5     | проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников виброопасных профессий»  | 01.04.2021             |
| 6     | проект Приказа Минтруда России «Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»   | 01.07.2021             |
| 7     | Приказ Минтруда России от 13.10.2020 № 721н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене» <b>(утвержден)</b>   | 01.09.2021             |
| 8     | проект Приказа Минтруда России «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты»  | Работа ведется         |
| 9     | Единые типовые нормы выдачи СИЗ   | Работа ведется         |



Благодарим за внимание

**ООО «СМАРТА»**  
**г. Москва, ул. Скаковая д. 32с2**  
**тел. +7 (495) 118-32-01**  
**sales@smarta.life | smarta.life**